Документ не обязателен к применению

Составляется работодателем на основании

заключенного трудового договора

Применительно к статье 68 ТК РФ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | |  | Код |
|  | | Форма по ОКУД | 0301001 |
|  | по ОКПО | |  |

(наименование организации)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Номер документа | Дата составления |
| **ПРИКАЗ** |  |  |

**(распоряжение)**

**о приеме работника на работу**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Дата |
| **Принять на работу** | с |  |
|  | по | *(указывается в случае заключения срочного трудового договора)* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Табельный номер |
|  |  |

(фамилия, имя, отчество)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| в |  | | | | |
|  | (структурное подразделение) | | | | |
|  | | | | | |
| (должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации) | | | | | |
|  | | | | | |
|  | | | | | |
| (условия приема на работу (основная, совместительство), характер работы (постоянная, временная и т. д.)) | | | | | |
| с тарифной ставкой (окладом) | |  | руб. |  | коп. |
|  | | (цифрами) |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| надбавкой | |  | руб. |  | коп. | |
|  | | (цифрами) |  |  |  | |
| с испытанием на срок |  | | | | | месяца(ев) |

Основание:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Трудовой договор от “ |  | ” |  | 20 |  | г. № |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Руководитель организации** |  |  |  |  |  |
|  | (должность) |  | (личная подпись) |  | (расшифровка подписи) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **С приказом (распоряжением) работник ознакомлен** |  | “ |  | ” |  | 20 |  | г. |
|  | (личная подпись) |  |  |  |  |  |  |  |